

Sylwetka absolwenta kierunku Ekonomia

Absolwent kierunku Ekonomia GWSP posiada wszechstronną wiedzę ekonomiczną z zakresu gospodarowania zasobami finansowymi, rzeczowymi i ludzkimi, zgodną ze standardami kształcenia. Posiada umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu ekonomisty. Potrafi trafnie formułować problemy ekonomiczne i przeprowadzić analizę ekonomiczną dostępnych informacji wspierającą podejmowanie racjonalnych wyborów gospodarczych. Poza przygotowaniem teoretycznym o charakterze ekonomicznym, potrafi posługiwać się narzędziami matematyczno-informatycznymi, niezbędnymi w pracy ekonomisty. Jego wiedza ekonomiczna zdobywana w ramach przedmiotów podstawowych, kierunkowych i specjalizacyjnych jest uzupełniona wiedzą z dyscyplin społecznych (filozofii, socjologii, psychologii, komunikacji społecznej) oraz umiejętnościami praktycznymi nabywanymi w trakcie praktyk zawodowych. Jest przygotowany do podjęcia pracy w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych, instytucjach publicznych, w tym samorządowych. Jest także przygotowany pod względem wiedzy i umiejętności do podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Cechuje się znajomością języka obcego na poziomie umożliwiającym posługiwanie się terminologią ekonomiczną. W dziedzinie postaw, cechuje się etyczną i społeczną odpowiedzialnością zawodową. Jest przygotowany do elastycznego dostosowywania się do zmian otoczenia gospodarczego. W przypadku zmian sytuacji na rynku pracy, jest gotów do uzupełniania nabytej wiedzy i umiejętności oraz zmiany specjalności zawodowej umożliwiającej mu uzyskanie zatrudnienia. Absolwent kierunku Ekonomia jest przygotowany do podjęcia kształcenia na studiach drugiego stopnia na tym samym lub pokrewnym kierunku.

Sylwetka absolwenta specjalności „Gospodarowanie Zasobami Pracy”

Absolwent specjalności „Gospodarowanie Zasobami Pracy” (GZP) jest przygotowany do wykonywania zawodu ekonomisty, specjalizującego się w zagadnieniach dotyczących gospodarowania kapitałem ludzkim na zewnętrznych i wewnątrzzakładowych rynkach pracy. Grupy przedmiotów podstawowych i kierunkowych dostarczają mu przygotowania merytorycznego do gromadzenia, przetwarzania i interpretowania informacji gospodarczych, przeprowadzania analiz i ocen ekonomicznych oraz podejmowania na ich podstawie racjonalnych decyzji. W szczególności posiada umiejętność interpretowania danych wspierających podejmowanie decyzji przez pracodawców.

Absolwent ma opanowane teoretyczno-metodyczne oraz praktyczne zagadnienia dotyczące rynku pracy, w tym zatrudnienia i bezrobocia. Potrafi posługiwać się adekwatnymi jakościowymi, jak i ilościowymi metodami analizy oraz właściwie wykorzystywać narzędzia informatyczne. Jest przygotowany do współpracy ze specjalistami z dziedziny marketingu i finansów w zakresie przekształcania inwestycji w kapitał ludzki w kapitał kliencki i finansowy. Głównym polem jego działania jest podnoszenie efektywności funkcjonowania przedsiębiorstw poprzez odpowiednią działalność personalną. Absolwent – dzięki przedmiotom specjalnościowym - potrafi posługiwać się metodami podwyższającymi jakość, a tym samym i wartość kapitału ludzkiego organizacji. Umie identyfikować odpowiednie instrumenty podwyższania tej wartości, a przez to i zdolności konkurencyjnej przedsiębiorstwa. Rozumie znaczenie odpowiedniego kształtowania wiedzy pracobiorców w gospodarce opartej na wiedzy oraz zna sposoby nie tylko zapobiegania jej dezaktualizacji, ale i dzielenia się nią, a także jej rozwijania oraz ochrony. W ramach gospodarowania kapitałem ludzkim jest przygotowany do wykorzystywania elastycznych form zatrudnienia i outsourcingu. Posiada wiedzę z dyscyplin społecznych (filozofia, socjologia, psychologia, komunikacja społeczna), która ułatwia mu interpretację zmian społecznego kontekstu gospodarowania.

Absolwent GZP może efektywnie działać na rynkach pracy o różnym zasięgu (wewnątrzzakładowym, lokalnym, regionalnym, krajowym, międzynarodowym) zarówno jako jego uczestnik, jak i pośrednik między pracodawcami i pracobiorcami. Uzyskana wiedza pozwala mu na podjęcie pracy w przedsiębiorstwach, i instytucjach na stanowiskach operacyjnych tak w kraju, jak i za granicą. Głównym docelowym miejscem pracy absolwenta jest dział zajmujący się sprawami gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie, jednostce administracji rządowej i samorządowej. Absolwent może także pracować w firmach

konsultingowych zajmujących się zagadnieniami kapitału ludzkiego, Potencjalnym miejscem jego pracy jest także pośrednictwo pracy, zarówno publiczne (urzędy pracy) jak i prywatne (np. agencje pracy tymczasowej). Absolwent posiada niezbędną wiedzę i umiejętności do samodzielnego prowadzenia działalności w tej ostatniej dziedzinie.

Absolwenta specjalności GZP cechuje etyczna i społeczna odpowiedzialność zawodowa. Właściwie postrzega on nie tylko ekonomiczny, ale i społeczny wymiar efektywności gospodarowania kapitałem ludzkim. Jest świadomy konieczności stałego uzupełniania swojej wiedzy i umiejętności. Rozumie w szczególności potrzebę stałego monitorowania relacji popytowo-podażowych na rynkach pracy oraz na rynkach szkoleń i wynagrodzeń.

Absolwent zna podstawowe słownictwo w języku angielskim dotyczące problematyki GZP. Dzięki temu, iż program studiów pierwszego stopnia jest zgodny ze standardami nauczania, absolwent jest przygotowany do podjęcia kształcenia na studiach drugiego stopnia na kierunku ekonomia lub kierunku pokrewnym.